

Tímasetning	Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Lokið
sep.18	Vinna jafnt og þétt að því að jafna kynjahlutföll í skipulögðu starfi nefnda	Jafna kynjahlutföll í nemendaráði skólans	jafnréttisnefnd	sep.20
haust 2019	Kynningarfyrirlestur um jafnrétti fyrir mið og unglíngastig skólans	fyrirlesari til skólans	Umsjónarkennari unglíngastigs	des.19
jan.2018	markviss vinna að jafnrétti starfsmanna skólans	starfsmannafundur unnir samkvæmt flötu stjórnskipulagi skólans þar sem allir hafa jafnan rétt til ákvarðanatöku	starfsfólk skólans og skólastjórnendur	vorönn 2020
haust 2018	Að vekja og viðhalda meðvitund starfsmanna um framkvæmd jafnréttisáætlunar	og viðhorf starfsfólks tekin til umfjöllunar á starfsmannafundi til að vekja og viðhalda umræðu um jafnrétti í skólastarfinu.	jafnréttisnefnd	jún.20
2019-20	Að vinna gegn stöðluðum ímyndum kynjanna	Að fá örkynningar frá fólki sem hefur valið sér starfsvettvang þvert á sem telst vera "kvenna eða karla stétt"	Umsjónarkennarar	maí.20
Skólaárið 2018-2019 og 2019-2020	Að sjá til þess að allir nemendur fái kennslu við hæfi og eigi jafna möguleika til náms.	kennsluaðferðir og námsgögn. Að kennarar beiti fjölbreyttum kennsluháttum. Að einstaklingurinn fái að	Jafnréttisnefnd Skólastjórn	maí.20
jan.19	Að meta jafnréttisstarfið og virkni áætlunar um jafnrétti í skólanum	Liður í sjálfsmati skólans í upphafi árs	jafnréttisnefnd	feb.19

Skólaárið 2018-2019 og 2019- 2020	Að halda áfram vinnu við að jafna kynjahlutfall kennara við skólann	Að hvetja karla til að sækja um lausar stöður við skólann	Skólastjórn	maí.20
Haustönn 2019	Jafnréttisvitund nemenda á unglingastigi aukin	Kynjafræði kennd í 3 vikna törn á unglingastigi	Umsjónarkennari unglingastigs	des.19
haustönn 2018-19	Fræðsla f yngsta stig um kynferðisofbeldi.	Fræðsla frá skólahjúkrunarfræðingi	Umsjónarkennarar yngsta stigs	des.18 des.19
vorönn 2018 og 2020	að auka meðvitund nemenda um kynbundið og kynferðislegt ofbeldi	Jafningjafræðsla og fræðsla frá skólahjúkrun. Mið og unglingastig.	Umsjónarkennarar	jún.20